
Meerjarenbeleidsplan 2018-2021

Doelen en uitgangspunten Stichting 'Help mij leven'

Bestuur Stichting 'Help mij leven'

Versie 1.0

Vastgesteld vergadering 5 maart

Help mij Leven



(AJUDE ME A VIVER)

Stichting 'Help mij leven'

Postbus 155

2665 ZK Bleiswijk (NL)

mail@helpmijleven.org

www.helpmijleven.org

0. Introductie



- Stichting 'Help mij leven' (HML) ondersteunt sinds 1988 de door Robert Smits opgerichte Braziliaanse organisatie REMER. Stichting REMER zet zich in voor een beter bestaan voor kansarme kinderen in Rio de Janeiro en omgeving.
- Voor u het ligt het nieuwe beleidsplan van HML voor de periode 2018-2021.
- In dit beleidsplan beschrijven we het doel van HML voor de komende jaren en hoe we dit willen bereiken op hoofdlijnen.

*Bestuur Stichting 'Help mij leven', 5 maart 2018
(vastgesteld in de bestuursvergadering)*

1. Doel



- Help mij Leven maakt het mogelijk dat stichting REMER* Braziliaanse kinderen in nood helpt. Met ‘nood’ bedoelen we vooral ‘gebrek’: gebrek aan veiligheid (in de wijk of thuis), gebrek aan onderwijs, gebrek aan toekomstperspectief.
- Hiertoe onderneemt HML de volgende activiteiten:
 - Fondsenwerving.
 - Stimuleren maatschappelijke bewustwording in Nederland en indien mogelijk in Brazilië en elders, door te publiceren en informeren.
 - Werving en selectie van Nederlandse vrijwilligers ter ondersteuning van REMER.
- HML streeft continu naar verbetering van de eigen organisatie en waarborgt de activiteiten door verantwoord beheer.

* Waar REMER staat, wordt bedoeld de Braziliaanse partnerorganisatie waar Robert Smits zijn werk verricht.

2. Uitgangspunten



Bij het uitvoeren van de activiteiten volgt HML de volgende uitgangspunten:

- HML werkt onafhankelijk en kostenefficiënt.
- HML werkt vraaggestuurd en volgt dus de wensen van REMER, mits goed onderbouwd en financieel haalbaar voor HML.
- Financiële doelen zijn gebaseerd op de verwachte ontwikkelingen bij REMER en worden indien nodig bijgesteld.
- HML steunt REMER met gevraagd en ongevraagd advies en feedback (bijvoorbeeld bij ontwikkelen PR en financiële administratie).
- HML draagt geen verantwoordelijkheid voor mensen, situaties of gebeurtenissen rondom REMER.
- HML werkt zelfstandig en onafhankelijk van overheden of andere organisaties, ook als deze belangrijke bijdragen aan de financiering leveren.
- HML werkt niet met betaalde krachten en houdt de kosten van fondsenwerving en organisatie zo laag mogelijk.

3. Fondsenwerving - Doelen



- Hoofddoel is consolidatie van huidige totale inkomsten uit fondsenwerving, zodat de bestaande activiteiten in Brazilië kunnen worden gecontinueerd.
- Daarnaast streeft HML ernaar extra projecten die REMER wil ondernemen, gefinancierd te krijgen.

4. Fondsenwerving – Vorm en inhoud



- Om de inkomsten op peil te houden, onderneemt HML de volgende activiteiten:
 - Frequent communiceren met donateurs en organisaties* (zie onderdeel communicatie).
 - Benaderen van huidige donateurs om hun bijdrage te verhogen.
 - Werven van nieuwe donateurs (zie onderdeel communicatie), zowel particulieren als organisaties*.
 - Onderzoeken van het beter benutten van bestaande en nieuwe fondsenwervingsplatformen zoals bijvoorbeeld Geefgratis en Pay-it-Forward (PIF).
- Daarnaast zal HML de komende jaren REMER blijven stimuleren in haar streven naar toenemende onafhankelijkheid van ‘Nederland’. Zo kan REMER meer activiteiten ondernemen bij een gelijkblijvende bijdrage van HML (of dezelfde activiteiten met een lagere bijdrage van HML).
- Voortgang van de acties en plannen wordt maandelijks besproken tijdens de bestuursvergadering.

* Met ‘organisaties’ worden onder andere bedoeld: kerken of kerkelijke comités, scholen, verenigingen als Rotary of Lions, liefdadigheidsinstellingen enz.

5. Communicatie - Doelen, vorm en inhoud



- Doel van de communicatie is om donateurs en andere belangstellenden te informeren over het werk van Robert en REMER in Brazilië.
- Daartoe onderneemt HML de volgende activiteiten:
 - Verbeteren van de website: actueler, toegankelijker en beter inzetbaar bij fondsenwervingscampagnes.
 - Zorgvuldig voorbereiden van bezoeken van Robert Smits of een andere vertegenwoordiger van REMER aan Nederland om zijn fondsenwervingskracht optimaal te benutten.
 - Uitvoeren van een enquête onder donateurs en belangstellenden over hoe zij geïnformeerd willen worden en de uitkomsten gebruiken.
 - Actiever benutten van social media.
 - Actiever inzetten van bekende Nederlanders in het HML netwerk bij fondsenwerving en communicatie.
 - Aansluiten bij de actualiteit: Brazilië en Rio de Janeiro komen regelmatig in het Nederlandse nieuws.
 - Ondersteunen van de actieve groepen donateurs en vrijwilligers. Dit zijn bijvoorbeeld de groep Grou en groep Gouda/TFT Jacoline.

6. Vrijwilligers - Doelen, vorm en inhoud



- Het vrijwilligersbeleid blijft onveranderd gericht op het werven en selecteren van individuele vrijwilligers en ondersteunen van groepen.
- Daartoe onderneemt HML de volgende activiteiten:
 - Werving en selectie van individuele vrijwilligers voor werkzaamheden bij REMER, op basis van schriftelijke intake en gesprekken, inclusief een gesprek met een psycholoog en een VOG (Verklaring omtrent gedrag).
 - Ondersteuning van groepen die voor korte tijd (ca. 3 weken) naar Brazilië gaan voor hand- en spandiensten met informatie en materialen.
 - Voor beide typen vrijwilligers geldt dat aard en duur van de werkzaamheden door HML in overleg met REMER worden vastgesteld en gecommuniceerd.
 - Contacten leggen en onderhouden met onderwijsinstellingen om studenten te werven om bij REMER op stage te gaan.
 - Opstellen van een integriteitsprotocol vrijwilligers.

7. Organisatie



- Organisatorisch vinden bij HML geen fundamentele wijzigingen plaats.
- Het bestuur van de stichting blijft bestaan uit 7 personen, die gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor beleid, financiën en activiteiten van HML.
- Nauw betrokken* vrijwilligers hebben gedelegeerde verantwoordelijkheid voor de website, vrijwilligerswerving en een aantal administratieve taken**.
- Fondsenwerving vindt plaats door het bestuur, bijgestaan door vrijwilligers.
- HML streeft naar transparantie en verdere professionalisering van (financiële) administratie en communicatie.
- HML blijft streven naar minimale kosten door alleen met onbetaalde krachten te werken en zaken als drukwerk zoveel mogelijk (in natura) te laten sponsoren.

* Zij overleggen frequent met het bestuur, in sommige gevallen door aanwezigheid bij vergaderingen en anders vooral per mail of telefoon.

** Bijvoorbeeld bijhouden ledenbestand, verzorgen van bestuursnotulen, communicatie met CBF.